

KUNDENSTIMME

Wie die VIACTIV eine neue Art der Teamentwicklung umsetzt

11

Teams

100

Mitarbeitende

1

Standort

„Als Krankenkasse spüren wir den Druck, uns weiterentwickeln und der dynamischen Umwelt anpassen zu müssen. Mit der Software von MONDAY.ROCKS nehmen wir unsere Führungskräfte in die Verantwortung und ermöglichen eine selbstgesteuerte und eigenverantwortliche Teamentwicklung.“



Wenke Breucker

REFERENTIN FÜR
PERSONALENTWICKLUNG |
VIACTIV KRANKENKASSE



Dr. Christian Riese

LEITER PERSONAL | VIACTIV
KRANKENKASSE

Ausgangssituation

- Teams und Führungskräfte stehen unter dem Druck, sich weiterentwickeln zu müssen
- Die notwendige Investition in nachhaltige Teamführung wird schwieriger und die Unsicherheit für Führung wächst
- Führungskräfte tragen immer mehr Verantwortung für den Erfolg von Veränderungsprozessen

Ergebnisse

- ✓ Die Software für Teamführung zeigt auf, wo die zentralen Stellhebel für eine erfolgreiche Weiterentwicklung liegen
- ✓ Führungskräfte werden mit konkreten Maßnahmen unterstützt und Ressourcen werden eingespart
- ✓ MONDAY.ROCKS gibt datenbasierte Unterstützung in Veränderungsprozessen und begründet so langfristigen Unternehmenserfolg



Unsere Mission ist es, Führung zu erleichtern und Teams durch präzise Führungsvorschläge und Teammaßnahmen weiterzuentwickeln. Wenke Breucker erzählt Ihnen, welche Erfolge mit der Plattform für Teamentwicklung verzeichnet werden konnten.

- 1.500 Mitarbeitende
- 720.000 Versicherte
- 53 Standorte

Interview mit Wenke Breucker



Warum haben Sie sich für die Einführung von MONDAY.ROCKS entschieden?

Als Krankenkasse spüren wir den Druck, uns weiterentwickeln und der dynamischen Umwelt anpassen zu müssen. Dafür müssen alle Mitarbeiter involviert und abgeholt werden. Mit der Software von MONDAY.ROCKS nehmen wir unsere Führungskräfte in die Verantwortung und ermöglichen eine selbstgesteuerte und eigenverantwortliche Teamentwicklung. So können unsere Führungskräfte mit einem spielerischen Ansatz und frischer Visualisierung aktiv die Zusammenarbeit ihrer Teams wertegesteuert gestalten und verbessern.



Welche Mehrwerte sehen Sie im aktuellen Einsatz?

In der Regel zeigen Teamentwicklungsmaßnahmen nur kurzzeitige Verbesserungen und haben keine langfristige Wirkung. Durch die regelmäßigen Analysen und Führungsimpulse forciert das System von MONDAY.ROCKS ein „Dranbleiben“ und eine kontinuierliche Teamentwicklung. Außerdem konnten wir über alle Teams hinweg eine gemeinsame Sprache und ein gemeinsames Verständnis entwickeln. Vor allem in den aktuellen herausfordernden Zeiten des hybriden Arbeitens konnten wir so den Zusammenhalt bei der VIACTIV fördern.



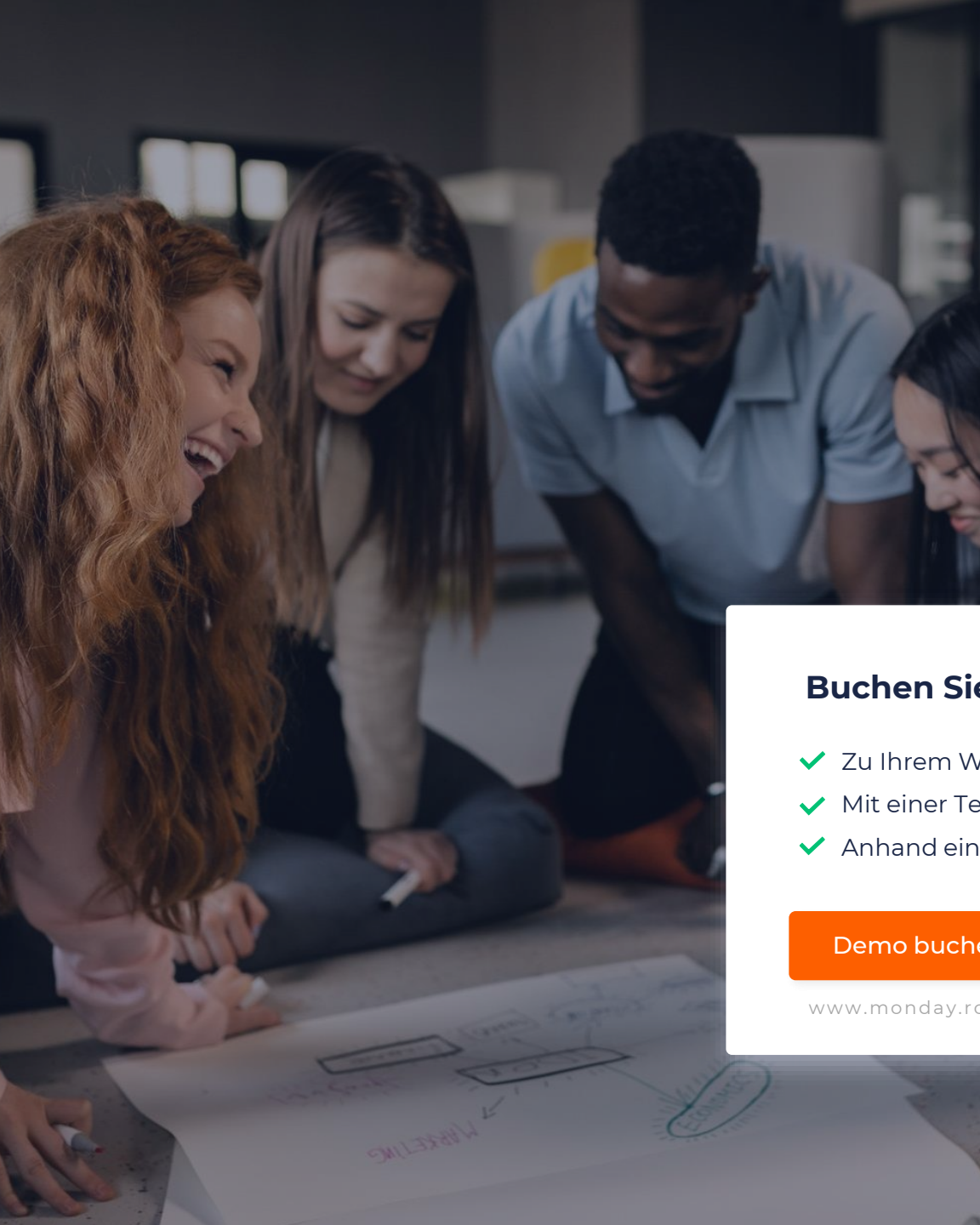
Was hat Sie besonders begeistert?

Die Möglichkeit der digitalen/hybriden Durchführung war ein wichtiger Faktor für uns. Auch die Kombination aus Diagnostik und spielerischen Elementen hat uns super gefallen. Der Elan und die Begeisterung der Gründer*innen haben uns sofort überzeugt.



Über die VIACTIV Krankenkasse

Die VIACTIV betreut mit etwa 1.500 Mitarbeitern bundesweit an nahezu 60 Standorten rund 720.000 Versicherte und 110.000 Firmenkunden, Vertragspartner und Leistungserbringer. Damit ist sie eine der größten Krankenkassen in Deutschland. Hauptsitz ist Bochum. VIACTIV ist hervorgegangen aus Fusionen der Betriebskrankenkassen namhafter Betriebe: u.a. Krupp, Mannesmann, Opel, Dräger, Evonik, LWL, Werften in Rostock und Wismar.



Setzen auch Sie eine selbstgesteuerte und eigenverantwortliche Teamentwicklung um

MONDAY.ROCKS bietet Führungskräften konkrete datenbasierte Empfehlungen für bessere Zusammenarbeit und ermöglicht mehr Geschwindigkeit und Sicherheit in Führungsentscheidungen.

Buchen Sie eine Demo

- ✓ Zu Ihrem Wunschtermin
- ✓ Mit einer Teamexpert*in
- ✓ Anhand eines Beispielteams

Demo buchen →

www.monday.rocks/demo

Starten Sie mit einer kostenlosen Teamanalyse

- ✓ Plattform selbst testen
- ✓ In nur wenigen Minuten
- ✓ Mit konkreten Ergebnissen

Analyse starten →

www.monday.rocks/digitale-teamanalyse